

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลห้วยเหนือ อำเภอน้ำมะกา จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา
๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน	๑. ปรับปรุงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลห้วยเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑. เพื่อให้โครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลห้วยเหนือ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ เทศบาลตำบลห้วยเหนือ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลห้วยเหนือ ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลตำบลห้วยเหนือในแต่ละส่วนราชการและนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลห้วยเหนือพิจารณา	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา
๒. นโยบายการสรรหาบุคคล เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	๒.๑ ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ประกาศรับ โอน (ย้าย) เพื่อมาดำรง ตำแหน่งตามสายงานที่ว่าง	เพื่อเปิดโอกาสผู้ที่มีความรู้ความ สามารถที่ประสงค์มาปฏิบัติงาน ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของ องค์กรด้วยความโปร่งใสไม่มีการ เรียกรับผลประโยชน์	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มี ความรู้ ความสามารถ และไม่มี การร้องเรียนการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
	๒.๒ ดำเนินการประกาศรับ สมัครสอบคัดเลือกเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง สายงาน	เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีความรู้ ความสามารถได้มีความก้าวหน้า ในหน้าที่	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มี ความรู้ ความสามารถ และไม่มี การร้องเรียนการทุจริต		
	๒.๓ ดำเนินการประกาศรับ สมัครสรรหาและเลือกสรร บุคคลภายนอกเข้ารับการ แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	เพื่อเปิดโอกาสผู้ที่มีความรู้ความ สามารถที่ประสงค์มาปฏิบัติงาน ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของ องค์กรด้วยความโปร่งใสไม่มีการ เรียกรับผลประโยชน์	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มี ความรู้ ความสามารถ และไม่มี การร้องเรียนการทุจริต		

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา
๓.นโยบายการพัฒนาบุคลากร	๑.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในสังกัดเข้ารับการอบรมใน ระบบ ออนไลน์ในหลักสูตร ที่กรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น จัดขึ้น	๑.เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นได้ เข้ารับการอบรมหลักสูตร ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒.เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นได้ เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน แต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร พัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	พนักงานเทศบาลเข้ารับการ อบรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
	๒.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนาตามภารกิจ หน้าที่ปฏิบัติงาน	เพื่อให้การปฏิบัติงานในการ หน้าที่มีประสิทธิภาพ เรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์	พนักงานเทศบาลเข้ารับการ อบรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา
๔. นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	๑.เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๒.เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๕.นโยบายด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและรักษา วินัย	๑.จัดทำนโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย	เพื่อประกาศใช้นโยบายด้าน คุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบล ห้วยเหนือ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	บุคลากรของ เทศบาลตำบลห้วย เหนือ ปฏิบัติตามนโยบายด้าน คุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบล ห้วยเหนือ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘
	๒.การแสดงเจตจำนงสุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)	บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วย เหนือ ไม่รับของขวัญและของ กำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift policy) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘
	๓. จัดทำโครงการฝึกอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม และความโปร่งใส	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มี ความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ และให้ความสำคัญในการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	เทศบาลตำบลห้วยเหนือมีผล การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	๑๐,๐๐๐.-	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา
๖.นโยบายการสร้างความ ก้าวหน้าในสายอาชีพ	การคัดเลือกพนักงานส่วน ท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานส่วนท้องถิ่น มีความ เจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ดำรง ตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร และ เจริญก้าวหน้าในที่ตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	๑.พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับ การ ประเมินผลงานและได้รับ การ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับ การ คัดเลือกหรือสอบคัดเลือก ให้ ดำรงตำแหน่งในสายงาน ผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘
๗.นโยบายการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	การกำหนดให้บุคลากรได้รับ ผลตอบแทนสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่า เช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้าน ค่า เล่าเรียนบุตร ค่า รักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานในองค์กร	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่ดี บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงานด้าน ความปลอดภัยในการ ทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมใน การทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

 ผู้จัดทำ

(นายตันนที เอมอ่อง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ